

フランスベッドホールディングスグループ
企業倫理規程

制定 令和3年11月9日

フランスベッドホールディングス株式会社

フランスベッドホールディングスグループ 企業倫理規程

第1章 総則

(総則)

第1条 この規程は、フランスベッドホールディングスグループコンプライアンス基本方針に基づき、当社グループの行動基準を定める。

(目的)

第2条 この規程は、企業倫理を確立し、企業としての社会的責任を果たすことで信頼を得る目的とする。

(役員・役職者の責務)

第3条 役員および役職者は、この規程の精神を実現することを自らの責務とし、率先垂範の上、関係者に周知徹底する。

第2章 行動基準

(行動の原則)

第4条 当社グループは、経営活動全般について、すべての法令を誠実に遵守するとともに、社会的な良識をもって行動する。

(安全で高品質の商品・サービスの提供)

第5条 当社グループは、安全かつ高品質の商品・サービスを開発し、これを消費者・取引先に提供して顧客満足を得る。

(適正な表示)

第6条 当社グループは、消費者・取引先に提供する商品・サービスについては、その品質、内容等を正しく表示する。

(公正な競争)

第7条 当社グループは、取引において、同業他社と公正で自由な競争を行う。

2. 当社グループは、商品・サービスの販売または受注について、不正な手段は使用しない。

(政治、行政との関係)

第8条 当社グループは、政治、行政との間において、健全かつ正常な関係を保持する。

2. 違法な政治献金、違法な利益供与、贈賄は行わない。

(企業情報の提供)

第9条 当社グループは、ステークホルダー（取引先、消費者、株主、従業員、地域社会等）の信頼と支持を得るため、適宜適切に企業情報を提供する。

(機密保持と個人情報保護)

第10条 当社グループは、個人情報や企業秘密ならびに契約上の守秘義務を負う情報を厳重に管理し、その漏洩や目的外の利用をしない。

(知的財産権)

第11条 当社グループは、自社が所有する知的財産権の維持と活用に努めると共に、他者が所有する知的財産権については、他者の権利を尊重する。

(環境問題への取り組み)

第12条 当社グループは、環境問題の重要性を認識し、資源の有効活用、省エネルギー、廃棄物の削減と適正な処理などにより、環境問題に積極的に取り組む。

(社員の安全と健康)

第13条 当社グループは、職場における従業員の安全と健康の確保、あらゆるハラスメントの撲滅により、快適な職場の形成に努める。

(従業員のゆとりと豊かさの実現)

第14条 当社グループは、労働条件の向上により、従業員の経済的・精神的・時間的なゆとりと豊かさの実現に努める。

(個性と能力を活かせる職場の形成)

第15条 当社グループは、従業員一人ひとりの人権を尊重するとともに、一人ひとりが個性と意欲と能力を最大限に発揮できる職場づくりに努める。

(地域社会との交流)

第16条 当社グループは、良き企業市民として、地域社会との交流を深め、地域の社会活動への参加等により、社会貢献に努める。

(反社会的勢力との関係)

第17条 当社グループは、社会の秩序や企業の健全な活動に脅威を与える反社会的な勢力とは、いっさい関係を持たない。

2. 反社会的な勢力に対しては、経済的な利益を供与しない。

(国際関係)

第18条 当社グループは、国際的な事業活動において、国内法令はもとより、国際ルールや現地の法律を遵守するとともに、現地の文化や慣習を尊重し、その発展に貢献する。

第3章 規程違反への対応

(規程違反への対応)

第19条 当社グループは、この倫理規程に違反する重大な事案が生じたときは、社長を先頭にして当社グループを挙げて問題の解決に当たり、原因の究明、再発の防止に努める。

2. 当社グループは、生じた事案について、社内外に対し、迅速かつ的確な情報公開を行い、その説明責任を果たす。

3. 当社グループは、社長を含め、関係役員・従業員を厳正に処分する。

附 則

- 1 この規程は、令和3年11月9日から施行する。
- 2 この規程の改廃は、取締役会の決定により行う。